

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	กองคลัง/สป.	พ.ย. ๖๓	จัดทำคู่มือการขอใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรภายในและประชาชนทราบ
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำเอกสารเผยแพร่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.	ต.ค.๖๓	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ให้ทันสมัย ๒. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการมาใช้บริการให้ประชาชนรับทราบ	สป.		ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการมาใช้บริการให้ประชาชนรับทราบ โดยการจัดทำประกาศ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ อบต. และติดตั้งที่ป้ายประชาสัมพันธ์อบต.
๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทางสื่อสารสนเทศ หรือช่องทางออนไลน์ และช่องทางสำหรับการร้องเรียน การตรวจสอบ	กองคลัง/สป.	ต.ค.๖๓	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ลงเว็บไซต์อบต.

<p>๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเสนอความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปทราบ ๒. การจัดทำประชาคม</p>	<p>สป.</p>	<p>มี.ค. ๖๓</p>	<p>การจัดทำประชาคม เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของอปท.</p>
<p>๗. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน</p>	<p>สป.</p>	<p>ต.ค. ๖๓</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานในบุคลากรทราบและเข้าใจ</p>