

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก

89.95 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



จากกราฟข้างต้นสามารถเรียงลำดับคะแนนตัวชี้วัดจากมากที่สุดไปยังคะแนนน้อยที่สุด ได้ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	94.02
3	การเปิดเผยข้อมูล	91.56
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.11
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.08
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.98
7	การใช้อำนาจ	85.96
8	การใช้งบประมาณ	85.32
9	การปรับปรุงการทำงาน	83.50
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.59

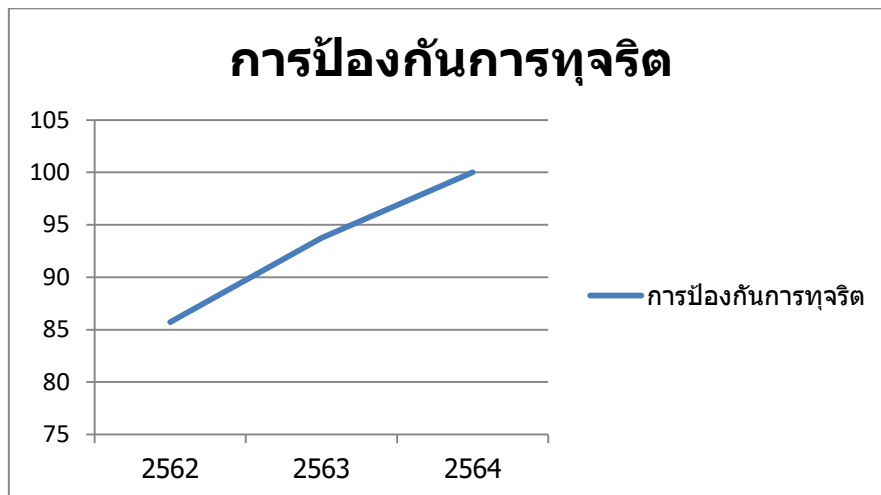
คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	80.59	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกาบูกอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ระดับ A โดยมีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๕ หากพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตได้คะแนนมากที่สุดคือ ร้อยละ ๑๐๐ ในขณะที่ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยสุด คือร้อยละ ๘๐.๕๙

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

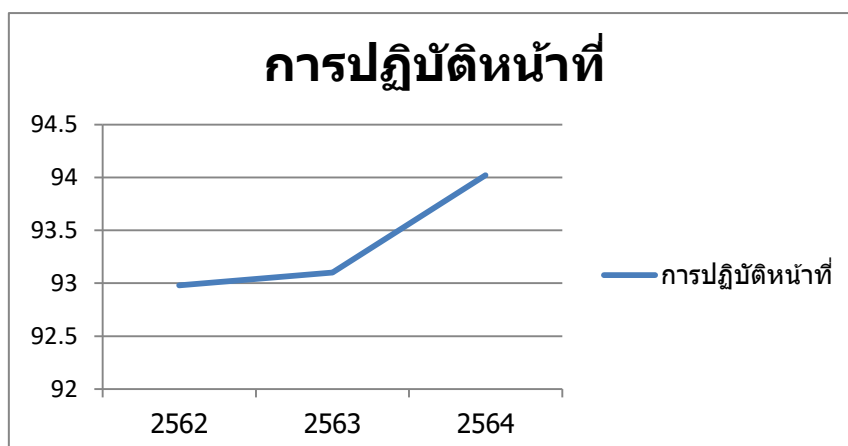
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล กายูบอเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๖ ขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด



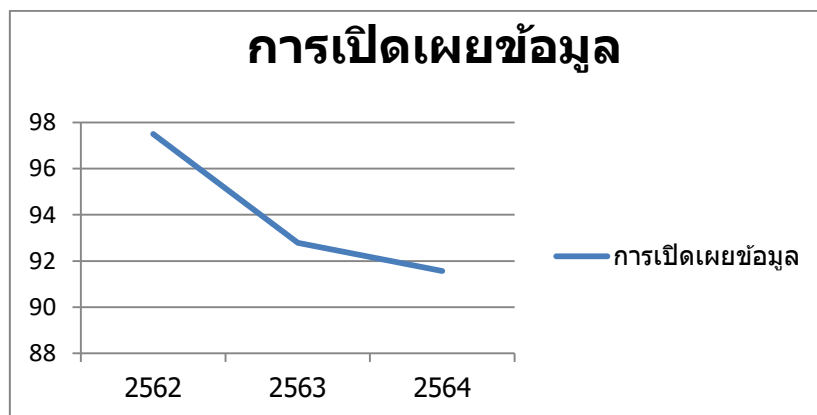
กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน (www.kayuboko.go.th) เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อบต.กายูบอเกาะได้คะแนนเต็มร้อย และถือว่าการพัฒนาขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓



กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๐๒ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งก็คือบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงานไม่ต่ำกว่า ๑ ปี ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ คะแนนดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นว่าผู้ปฏิบัติงานมีแนวคิดหรือแนวทางที่จะปฏิบัติงานให้บริการประชาชนไปตามมาตรฐานและความโปร่งใส ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับของหรือทรัพย์สินเพื่อให้บริการ คะแนนที่ได้มีการเพิ่มขึ้นจากสองงบประมาณก่อนหน้า แต่อย่างไรก็ตามการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเองยังเป็นเรื่องที่ต้องพัฒนา เนื่องจากการมีคำตอบคำถามในข้อนี้น้อย

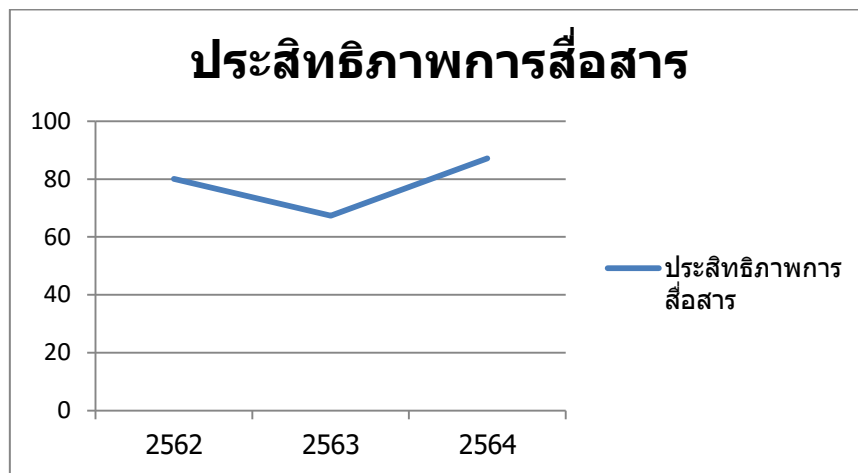


กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๕๖ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน (www.kayuboko.go.th) เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อที่ไม่ได้รับคะแนน มี ๓ ข้อคือ

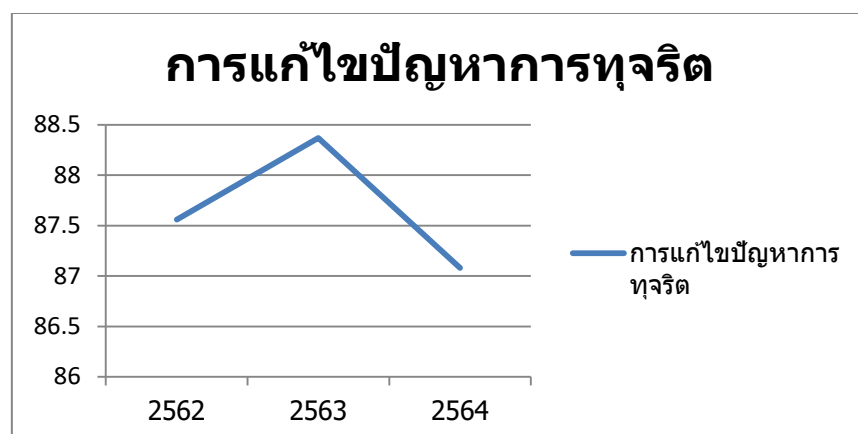
๑. โครงสร้าง ไม่ปรากฏโครงสร้างฝ่ายบริหาร เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้ระบุโครงสร้างของฝ่ายการเมือง
๒. ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงานไม่ได้ใส่ช่องทางการติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ของหัวหน้าส่วนราชการ

๓. แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งต้องใส่แนวทางทางขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ไม่ใช่เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป



กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๑๑ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน และช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยังพบว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน และหลายช่องทางยังอยู่ในเกณฑ์มาก หากปรับปรุงตรงนี้ให้อยู่ในเกณฑ์มากที่สุดจะทำให้มีคะแนนเพิ่มมากขึ้น

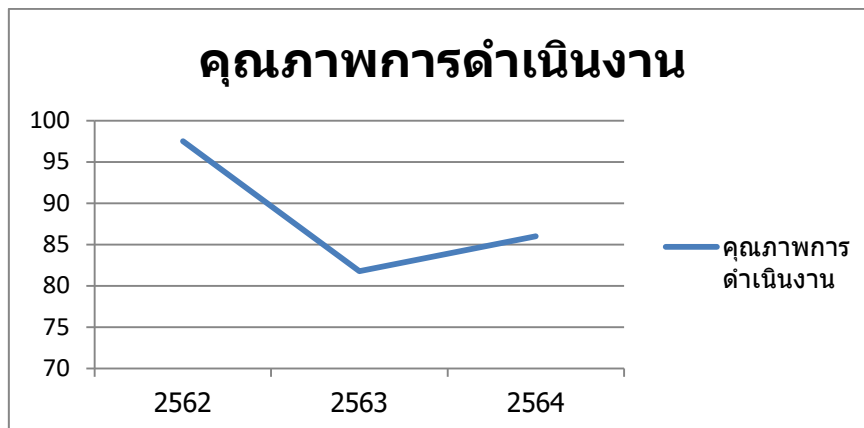


กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๘ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต การจัดทำนโยบายหรือมาตรการป้องกัน

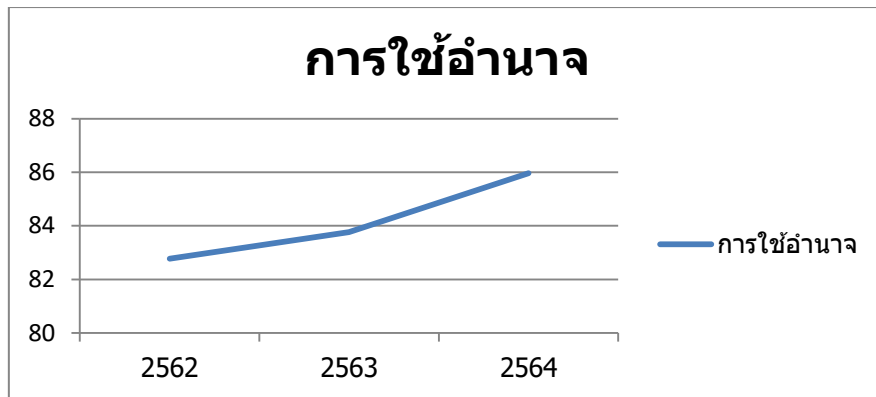
การทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ การเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัย นอกจากนี้การเปิดโอกาสให้สามารถร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนเรื่องทุจริตได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นธรรม

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๖) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ



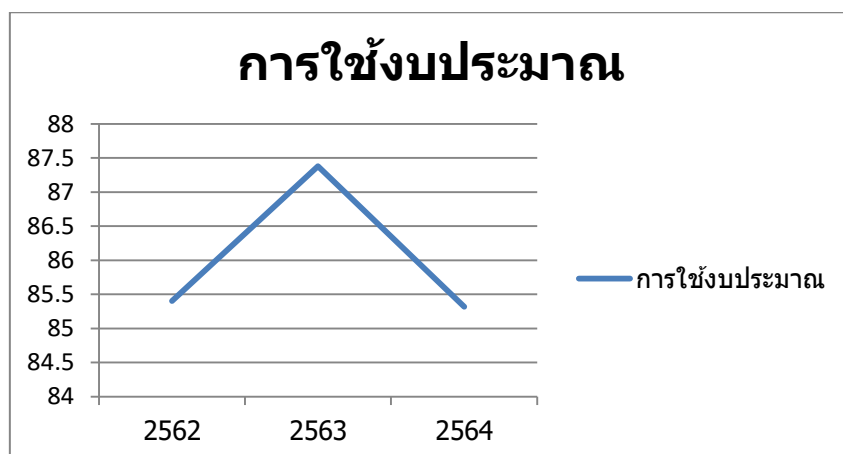
กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๘ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการอย่างตรงไปตรงมา เท่าเทียมกันและไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลประชาชน โดยคำตอบส่วนใหญ่เป็นไปในแง่บวก มีเพียงข้อการปฏิบัติงานและให้บริการอย่างโปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ที่ได้คะแนนในช่วงมาก มากที่สุดใกล้เคียงกัน หน่วยงานจึงควรพัฒนาด้านการทำงานให้อยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือรวดเร็วมากขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการมากขึ้น



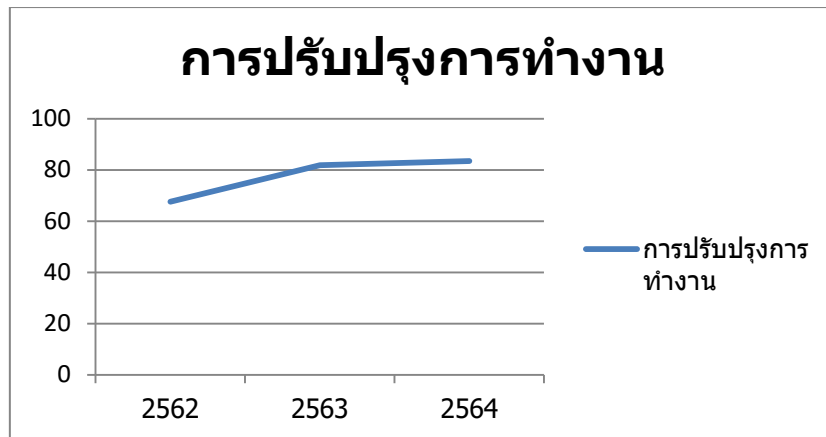
กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๖ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งสามารถพัฒนาให้ได้คะแนนมากขึ้นได้อีก



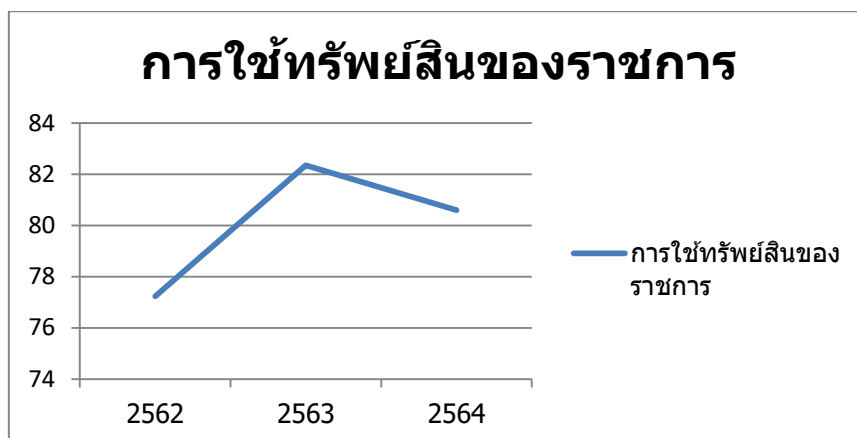
กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๓๒ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตามเมื่อดูคะแนนข้อที่เกี่ยวกับการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานนั้น ยังพบว่ามี การรับรู้ น้อย จึงต้องปรับปรุงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงแผนดังกล่าวอย่างทั่วถึง แม้ว่าคะแนนจะต่างจากเดิมเล็กน้อย แต่ก็ เป็นคะแนนที่ลดลง จึงต้องทำการปรับปรุง



กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๕๐ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น



กราฟแสดงการเปรียบเทียบคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๙ เป็นคะแนนที่มาจากผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น การขอยืมทรัพย์สินของราชการ หรือการยืมโดยหน่วยงานอื่นและบุคคลภายนอก ซึ่งต้องเป็นกระบวนการขออนุญาตที่ถูกต้อง ชัดเจนและสะดวก ตัวชี้วัดนี้ได้รับคะแนนการประเมินที่น้อย โดยเฉพาะขอที่เกี่ยวข้องกับความสะดวกในการขออนุญาตเพื่อนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ และยังมีคะแนนที่ลดลงจากปีที่แล้ว จึงต้องทำการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลกาบูกะ

ตัวชี้วัด	ประเด็น	ผลการประเมิน (ร้อยละ)		
		ปีงบ ๒๕๖๒	ปีงบ ๒๕๖๓	ปีงบ ๒๕๖๔
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๙๘	๙๓.๑๐	๙๔.๐๒
๒	การใช้งบประมาณ	๘๕.๔๐	๘๗.๓๘	๘๕.๓๒
๓	การใช้อำนาจ	๘๒.๗๗	๘๓.๗๗	๘๕.๙๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๒๓	๘๒.๓๔	๘๐.๕๙
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๖	๘๘.๓๗	๘๗.๐๘
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๘	๘๑.๗๙	๘๕.๙๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๐๘	๖๗.๓๖	๘๗.๑๑
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๘๙	๖๗.๕๘	๘๓.๕๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	๙๒.๗๘	๙๑.๕๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๕.๗๑	๙๓.๗๕	๑๐๐
เฉลี่ยรวม		๘๕.๖๓	๘๕.๐๗	๘๙.๙๕
ระดับการประเมิน		A	A	A

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินระหว่างปี ๒๕๖๒ ปี ๒๕๖๓ และ ปี ๒๕๖๔

จากการเปรียบเทียบผลการประเมินระหว่าง ปี ๒๕๖๒ ปี ๒๕๖๓ และปี๒๕๖๔ พบว่ามีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเพิ่มขึ้น และบางตัวชี้วัดที่ได้คะแนนลดลง แต่ผลคะแนนเฉลี่ยรวมเพิ่มขึ้น ทำให้คาดหวังว่า ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกด้าน

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

จากการเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ พบว่ามีตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ ถึง ๘ ตัวชี้วัด และ๒ ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ตัวชี้วัดบางตัวถึงแม้ว่าจะมีคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ แต่เป็นคะแนนที่ลดลงจากปีก่อน โดยตัวชี้วัดที่คะแนนลดลงจากปีที่แล้วดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ซึ่งเป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒ ตัวชี้วัด และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๑ ตัวชี้วัด ดังนั้นแนวทางการพัฒนาที่อบต.กาบูกะต้องให้ความสำคัญ คือการสร้าง ความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ให้รับทราบถึงการดำเนินงาน โดยเฉพาะเรื่องการใช้งาน ใช้งบประมาณ เช่น

การเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ทุกตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ หรือพนักงานจ้าง การใช้ทรัพย์สินของราชการ การให้ความรู้เรื่องขั้นตอน ที่ถูกต้องตามระเบียบ และการให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต เช่นการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ขั้นตอนการร้องเรียน การตรวจสอบเรื่องทุจริต ให้เกิดการรับรู้ และถูกต้อง

๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	กองคลัง/สป.	รายงาน สรุปผล สิ้น ปีงบประมาณ
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำเอกสารเผยแพร่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.	
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ และจัดทำเอกสารให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สป.	
๔. ประชาสัมพันธ์ ปรับปรุงขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือร้องเรียนการทุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องการทุจริต	สป.	
๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทางสื่อสารสนเทศ หรือช่องทางออนไลน์ และช่องทางสำหรับการร้องเรียน การตรวจสอบ	กองคลัง/สป.	รายงาน สรุปผล สิ้น ปีงบประมาณ
๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเสนอความคิดเห็น ร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปทราบ	สป.	
๗. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน	สป.	
๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบ	๑. คู่มือการเข้ารับบริการ ๒. ประชาสัมพันธ์ลงป้ายประชาสัมพันธ์ที่หน่วยงานหรือลงเว็บไซต์หน่วยงาน	สป.	

๖.แนวทางการติดตามและประเมินผล

๔.๑ ผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญูบอเกาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ อยู่ในเกณฑ์ ระดับ A หรือมากกว่า

๔.๒ มีผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดเพิ่มขึ้น

๔.๓ วิเคราะห์เปรียบเทียบผลการประเมินว่าแนวทางการพัฒนาได้ผลและมีประสิทธิภาพหรือไม่

๔.๔ กรณีได้ผลคะแนนมากขึ้นกว่าเดิม ให้ศึกษาแนวทางการพัฒนามากขึ้นและรักษาระดับการประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีต่อไป